

Инструкция для работодателей

Уважаемый работодатель!

С 1 апреля до 1 июня 2026 года Минтруд России проводит **Всероссийский опрос работодателей** с целью формирования прогноза потребности в кадрах до 2033 года. Результаты опроса играют ключевую роль в формировании количества бюджетных мест в вузах и колледжах для подготовки квалифицированных специалистов по востребованным в экономике профессиям.

Просим Вас рассмотреть участие в опросе как стратегически важную задачу. Корректность формирования прогнозных данных позволит Вам как работодателю получать квалифицированных специалистов и достоверно понимать ситуацию на рынке труда.

Ваше участие очень важно!

Для прохождения опроса необходимо:

1. Перейти на цифровую платформу ВНИИ труда по адресу <https://prognoz.vcot.info>.

2. Зарегистрироваться и получить доступ к личному кабинету (ссылка придёт на электронную почту, указанную при регистрации). От организации необходимо зарегистрировать только один личный кабинет.

Если в Вашей организации есть обособленные подразделения (филиалы, представительства и др.), территориально расположенные в разных регионах и имеющие свой КПП, то анкету нужно заполнить без учета данных по обособленным подразделениям. Каждое обособленное подразделение организации заполняет анкету самостоятельно.

Рекомендуем на главной странице платформы ознакомиться со списком типовых вопросов и ответов, посмотреть видеоинструкцию или пройти короткий курс обучения по кнопке «Обучение для работодателей» или по ссылке <https://edu-hr-prognoz.vcot.info/>.

Кроме того, если вы участвовали в опросе 2025 года, просим зарегистрироваться, используя те же данные (ФИО ответственного лица и электронную почту), что и в предыдущем году. Это позволит вносить корректировки в уже имеющуюся информацию по предприятию.

3. Заполнить анкету.

Анкета состоит из следующих разделов:

- Сведения о лице, ответившем на вопросы анкеты (ФИО, должность, телефон);
- Сведения об организации (реквизиты, код ОКВЭД, списочная численность по кварталам 2025 года и годовой прогноз на 2027 – 2033 (на начало года)). Реквизиты организации возможно заполнить автоматически, нажав на кнопку «Заполнить по ИНН и КПП»;

- Профессионально-квалификационный состав работников организации (должности по штатному расписанию и численность человек по каждой профессии на конец 2025 года);

- В формах с 3 по 9 заполняется перспективная потребность в кадрах на 2027 – 2033 годы (прогнозная численность по каждой должности по каждому году). В каждой форме уже загрузится вся штатная численность. Если Вы не планируете сокращение или увеличение персонала, в каждом прогнозном году сохраняется штатная численность 2025 года. В случае, если Вы укажете, что в перспективном периоде планируете принимать новых работников, укажите какое количество выпускников образовательных организаций вы готовы рассматривать на новые созданные рабочие места, требуемые уровень образования и направление подготовки;

- Сотрудничество с образовательными организациями (сотрудничает ли Ваша организация с вузами/колледжами и в каких формах, проводит ли Ваша организация программы переквалификации/повышения квалификации для своих сотрудников);

- Искусственный интеллект в организации (применение в Вашей организации технологий искусственного интеллекта для обработки визуальных, звуковых, текстовых данных, технологий интеллектуальной поддержки для принятия решения и управления).

Профессионально-квалификационный состав (штатную численность) и перспективную потребность в кадрах можно заполнить двумя способами:

Способ 1. Заполнить разделы опроса на платформе.

Способ 2. Скачать файл excel (на главной странице по кнопке «Скачать данные в XLS все разделы»), заполнить данными (фактические данные можно выгрузить из системы кадрового учета в организации) и загрузить файл на платформу.

Важно! В скачанном файле столбец А «Уникальный идентификатор строки» не заполняется. Структуру файла менять нельзя.

Способ 3. В случае, если Ваша организация (с тем же ИНН и КПП) проходила опрос в 2025 году, Вам доступна функция автоматической загрузки данных, заполненных в 2025 году.

Если Вы используете тот же адрес электронной почты, что и в прошлом году, то в разделах 2-9 появятся кнопки «Загрузить профессионально-квалификационный состав из анкеты 2025 года», «Загрузить прогноз из анкеты 2025 года». После необходимо будет актуализировать и внести недостающую информацию до 2033 года.

4. Проверить заполнение анкеты, устранить ошибки и предупреждения при необходимости.

В ходе прохождения опроса система может информировать об ошибках (красная кнопка «Просмотреть ошибки») и предупреждениях (оранжевая кнопка «Просмотреть предупреждения»). Ошибки обязательны к исправлению, иначе опрос не будет завершен. При наличии предупреждений необходимо проверить корректность внесенных данных, при необходимости внести изменения в анкету или оставить без изменений.

5. После полного прохождения опроса необходимо нажать на кнопку «Отправить на модерацию».

Анкета в личном кабинете будет отображаться со статусом «На модерации». Вам может поступить письмо о необходимости корректировки анкеты. В таком случае анкета откроется для редактирования, необходимо исправить указанные ошибки и снова нажать «Отправить на модерацию». В случае, если Вы самостоятельно обнаружили ошибки и требуется открыть анкету для корректировки, на главной странице нажмите на кнопку «Запрос возврата анкеты на доработку».

На что стоит обратить внимание при опросе.

1) В полях с кодами ОКЗ и ОКПДТР система предлагает наиболее подходящие варианты для указанных должностей. Также для подбора кодов можно воспользоваться официальным ресурсом ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России <https://info.vcot.info/>.

2) Выбор кода ОКЗ (общероссийский классификатор занятий) обязателен для каждой должности штатного расписания. Для подбора подходящего кода ОКЗ Вы можете воспользоваться цифровыми ресурсами ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России: <https://info.vcot.info/reference/okz14/>, <https://info.vcot.info/choice/position/>.

3) Выбор кода ОКПДТР. Для подбора кода ОКПДТР можно воспользоваться цифровым ресурсом ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России: <https://info.vcot.info/reference/okpdr2/>.

4) Количество должностей, указанных в анкете, должно быть релевантно численности сотрудников. В примере, когда в анкете указана численность сотрудников 500 человек, но всего 2 должности, возникнет системная ошибка.

5) При наличии потребности в новых сотрудниках рекомендуем указать потребность в выпускниках образовательных организаций.

Сервис поддержки:

- на платформе опроса на главной странице Вы найдёте методические материалы, видеоинструкции и короткий курс обучения по кнопке «Обучение для работодателей» или по ссылке <https://edu-hr-prognoz.vcot.info/>;

- с 1 апреля до 1 июня будут работать контакт-центры, которые отображаются на странице платформы <https://info.vcot.info/> при выборе соответствующего региона;

- вопросы и замечания также принимаются через форму обратной связи в личном кабинете на опросной платформе (желтая кнопка «Поддержка» справа).

Будем признательны, если Вы пройдёте опрос и внесёте свой вклад в качество формирования прогноза!