

ПОЛОЖЕНИЕ

**о мерах по предупреждению и противодействию коррупции Ассоциации
«Курская саморегулируемая организация строителей»**

г.Курск

Номер	П-22-16
Наименование	Положение о мерах по предупреждению и противодействию коррупции Ассоциации «Курская саморегулируемая организация строителей»
Редакция 1	Утверждена решением Совета Ассоциации «КСОС» от «24» ноября 2016 г., Протокол №17

СОДЕРЖАНИЕ

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ВНЕДРЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЯ О МЕРАХ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ	4
2. ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В ПОЛОЖЕНИИ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ	4
3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АССОЦИАЦИИ «КСОС»	5
4. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЯ И КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ЕГО ДЕЙСТВИЕ	5
5. ЛИЦА, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ ПОЛОЖЕНИЯ	5
6. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ АССОЦИАЦИИ «КСОС», СВЯЗАННЫЕ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ	6
7. ПЕРЕЧЕНЬ РЕАЛИЗУЕМЫХ АССОЦИАЦИЕЙ «КСОС» АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ	6
8. КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ	7
9. ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ	7

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ВНЕДРЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЯ О МЕРАХ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

Положение о мерах по предупреждению и противодействию коррупции Ассоциации «Курская саморегулируемая организация строителей» (далее - Ассоциация «КСОС») представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности.

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ), иными нормативно-правовыми актами РФ, Уставом Ассоциации «КСОС» и другими внутренними правоустанавливающими документами Ассоциации «КСОС».

2. ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В ПОЛОЖЕНИИ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах саморегулируемой организации или члена саморегулируемой организации (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие и иные установленные законодательством Российской Федерации, а равно внутренними документами саморегулируемой организации функции в саморегулируемой организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее

исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами саморегулируемой организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации саморегулируемой организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Положение о конфликте интересов - это внутренний документ саморегулируемой организации, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у должностных лиц и работников саморегулируемой организации в ходе выполнения ими должностных обязанностей и трудовых функций.

3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АССОЦИАЦИИ «КСОС»

1. Соответствие Положения законодательству Российской Федерации.
2. Личный пример руководства Ассоциации «КСОС».
3. Вовлеченность должностных лиц и работников Ассоциации «КСОС».
4. Соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции.
5. Эффективность антикоррупционных процедур.
6. Ответственность и неотвратимости наказания.
7. Открытость.
8. Постоянный контроль и регулярный мониторинг.

4. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЯ И КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ЕГО ДЕЙСТВИЕ

Круг лиц, попадающих под действие настоящего Положения, являются должностные лица (лица, входящие в состав органов управления Ассоциации «КСОС») и работники саморегулируемой организации вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Положение распространяется также на лица, выполняющие для Ассоциации «КСОС» работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров.

5. ЛИЦА, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ ПОЛОЖЕНИЯ

В Ассоциации «КСОС» ответственными за реализацию настоящего Положения, с учетом установленных Уставом Ассоциации «КСОС» компетенции, задач, специфики деятельности, организационной структуры, являются:

- постоянно действующий коллегиальный орган управления саморегулируемой организации (Совет Ассоциации «КСОС»);
- единоличный исполнительный орган саморегулируемой организации (Генеральный директор Ассоциации «КСОС»).

Задачами и функциями органов управления саморегулируемой организации в сфере противодействия коррупции, являются:

- разработка локальных нормативных актов организации, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (Положения, Кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками саморегулируемой организации;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами саморегулируемой организации или иными лицами;
- организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов постоянно действующему коллегиальному органу управления саморегулируемой организации.

6. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ АССОЦИАЦИИ «КСОС», СВЯЗАННЫЕ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ

Обязанности работников Ассоциации «КСОС» в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех работников Ассоциации «КСОС».

Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Ассоциации «КСОС»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Ассоциации «КСОС»;
- незамедлительно информировать единоличный исполнительный орган Ассоциации «КСОС», иное руководство саморегулируемой организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника, руководство саморегулируемой организации о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами саморегулируемой организации или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения.

Исходя их положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в Ассоциации «КСОС», могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные настоящим внутренним документом саморегулируемой организации.

7. ПЕРЕЧЕНЬ РЕАЛИЗУЕМЫХ АССОЦИАЦИЕЙ «КСОС» АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

- Нормативное обеспечение
- Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур
- Обучение и информирование работников
- Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита саморегулируемой организации требованиям положения
- Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов

В качестве приложения к настоящему положению в Ассоциации «КСОС» разрабатывается и утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий.

Система внутреннего контроля Ассоциации «КСОС» включает:

- проверку соблюдения организационных процедур и правил деятельности по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности саморегулируемой организации;
- проверку экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

Контроль документирования операций хозяйственной деятельности - обязанность саморегулируемой организации, направленная на предупреждение и выявление нарушений при ведении финансовой (бухгалтерской) отчетности: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

В Ассоциации «КСОС» проводится обучение работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции. В зависимости от целей и задач обучение может проводиться по следующим направлениям:

- коррупция в государственном и частном секторах экономики (теоретическая);
- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами организации по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности организации;
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

8. КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

Принципы управления конфликтом интересов в Ассоциации «КСОС», обязанности должностных лиц и работников Ассоциации «КСОС» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов, а также способы его разрешения устанавливаются Положением о конфликте интересов Ассоциации «КСОС».

9. ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ

Изменения в настоящее Положение могут быть внесены Советом Ассоциации «КСОС» в случае изменения законодательства РФ. Отдельные аспекты и пункты Положения могут быть конкретизированы в дополнениях и приложениях к нему, утверждаемых Советом Ассоциации «КСОС».