

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о конфликте интересов**  
**в Ассоциации «Курская саморегулируемая организация строителей»**

<b>Номер</b>	<b>П-23-16</b>
<b>Наименование</b>	Положение о конфликте интересов Ассоциации «Курская саморегулируемая организация строителей»
<b>Редакция 1</b>	Утверждена решением Совета Ассоциации «КСОС» от «24» ноября 2016 г., Протокол №17

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ</b>	<b>4</b>
<b>2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ В АССОЦИАЦИИ «КСОС»</b>	<b>5</b>
<b>3. ОБЯЗАННОСТИ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ И РАБОТНИКОВ АССОЦИАЦИИ «КСОС» В СВЯЗИ С РАСКРЫТИЕМ И УРЕГУЛИРОВАНИЕМ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ</b>	<b>5</b>
<b>4. ПОРЯДОК РАСКРЫТИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ДОЛЖНОСТНЫМ ЛИЦОМ И РАБОТНИКОМ АССОЦИАЦИИ «КСОС» И ПОРЯДОК ЕГО УРЕГУЛИРОВАНИЯ, ВОЗМОЖНЫЕ СПОСОБЫ РАЗРЕШЕНИЯ ВОЗНИКШЕГО КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ</b>	<b>5</b>
<b>5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ</b>	<b>7</b>

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов (далее – «Положение») разработано в соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» и от 01.12.2007 № 315-ФЗ «О саморегулируемых организациях», Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ (ред. от 28.11.2015) «О противодействии коррупции» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.2. Настоящее Положение является внутренним документом Ассоциации «Курская саморегулируемая организация строителей» (далее – «Ассоциация»), основной целью которого является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов.

1.3. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность лиц, указанных в п.1.4 настоящего Положения, влияет или может повлиять на исполнение ими своих профессиональных обязанностей и (или) влечет за собой возникновение противоречия между такой личной заинтересованностью и законными интересами Ассоциации «КСОС» или угрозу возникновения противоречия, которое способно привести к причинению вреда законным интересам Ассоциации «КСОС».

1.4. Под заинтересованными лицами понимаются члены Ассоциации «КСОС», лица, входящие в состав органов управления саморегулируемой организации, ее работники, действующие на основании трудового договора или гражданско-правового договора (далее – заинтересованные лица).

1.5. Под личной заинтересованностью заинтересованных лиц понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на обеспечение прав и законных интересов Ассоциации «КСОС» и (или) ее членов, в том числе заинтересованность, связанная с возможностью получения указанными лицами при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

1.6. Заинтересованные лица должны соблюдать интересы Ассоциации «КСОС», прежде всего в отношении целей ее деятельности, и не должны использовать возможности, связанные с осуществлением ими своих профессиональных обязанностей, противоречащие целям, указанным в учредительных документах некоммерческой организации.

1.7. Меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, кроме указанных в настоящем Положении, устанавливаются Уставом и правилами саморегулирования Ассоциации «КСОС».

1.8. Действие настоящего Положения распространяется на всех заинтересованных лиц, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, сотрудничающих с Ассоциацией «КСОС» на основе гражданско-правовых договоров.

1.7. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех заинтересованных лиц Ассоциации "КСОС".

## **2. Основные принципы управления конфликтом интересов в Ассоциации «КСОС»**

2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в Ассоциации «КСОС» положены следующие принципы:

2.1.1. обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

2.1.2. индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Ассоциации «КСОС» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

2.1.3. конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

2.1.4. соблюдение баланса интересов Ассоциации «КСОС» и заинтересованного лица Ассоциации «КСОС» при урегулировании конфликта интересов;

2.1.5. защита заинтересованного лица Ассоциации «КСОС» от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт и урегулирован (предотвращен) работником Ассоциации «КСОС».

## **3. Обязанности должностных лиц и работников Ассоциации «КСОС» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

3.1. В настоящем Положении закреплены следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

3.1.1. при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Ассоциации «КСОС» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

3.1.2. избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

3.1.3. раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

3.1.4. содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

## **4. Порядок раскрытия конфликта интересов должностным лицом и работником Ассоциации «КСОС» и порядок его урегулирования, возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов**

4.1. В соответствии с условиями настоящего Положения

устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

4.1.1. раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме в члены Ассоциации «КСОС»;

4.1.2. раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на должность Генерального директора Ассоциации «КСОС»;

4.1.3. раскрытие сведений о конфликте интересов при избрании в члены коллегиального органа управления Ассоциации «КСОС»;

4.1.3. раскрытие сведений о конфликте интересов при избрании руководителя коллегиального органа управления Ассоциации «КСОС»;

4.1.4. раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу в Ассоциацию «КСОС»;

4.1.5. раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

4.1.6. разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;

4.1.7. раскрытие сведений о конфликте интересов при осуществлении предпринимательской деятельности, в соответствии с правилами саморегулирования, принятых в Ассоциации «КСОС» (заполнение декларации о конфликте интересов).

4.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4.3. Исполнительным органом Ассоциации «КСОС» из числа работников назначается лицо, ответственное за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов.

4.4. Форма декларации о конфликте интересов и круг лиц, на которых распространяется требование заполнения декларации конфликта интересов, утверждаются Советом Ассоциации «КСОС».

Рассмотрение представленных сведений осуществляется специально создаваемой Советом Ассоциации «КСОС» комиссией.

4.5. Ассоциация «КСОС» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

4.6. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для Ассоциации «КСОС» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

4.7. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено, является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

4.10. Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

4.11. В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

- 1) ограничение доступа заинтересованного лица Ассоциации «КСОС» к конкретной информации в целях урегулирования конфликта интересов;
- 2) добровольный отказ заинтересованного лица Ассоциации «КСОС» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- 3) пересмотр и изменение функциональных обязанностей заинтересованного лица Ассоциации «КСОС»;
- 4) временное отстранение заинтересованного лица Ассоциации «КСОС» от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- 5) перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- 6) передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- 7) отказ заинтересованного лица Ассоциации «КСОС» от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Ассоциации «КСОС»;
- 8) увольнение работника из Ассоциации «КСОС» по инициативе работника;
- 9) увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

4.12. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса заинтересованного лица Ассоциации «КСОС» и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Ассоциации «КСОС».

## **5. Заключительные положения**

5.1. Настоящее Положение утверждается решением Совета Ассоциации «КСОС» и вступает в силу с момента его утверждения.

5.2. Изменения в настоящее Положение могут быть внесены Советом Ассоциации «КСОС» в случае изменения законодательства РФ. Отдельные аспекты и пункты Положения могут быть конкретизированы в дополнениях и приложениях к нему, утверждаемых Советом Ассоциации «КСОС».

Приложение №1  
к Положению о конфликте интересов в  
Ассоциации «Курская саморегулируемая организация строителей»

Образец уведомления  
(заявления)

\_\_\_\_\_  
(ф.и.о., должность представителя нанимателя)  
\_\_\_\_\_  
(наименование СРО)  
от \_\_\_\_\_  
(ф.и.о., должность)  
\_\_\_\_\_  
(место жительства, телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ (ЗАЯВЛЕНИЕ)  
о возможном возникновении конфликта интересов

Уведомляю, что:

\_\_\_\_\_  
(описание обстоятельств, при которых может возникнуть конфликт интересов)  
\_\_\_\_\_

дата

подпись,



